


www.rmoee.at
www.europaregion-donau-moldau.at

Sehr geehrte Leserinnen! Sehr geehrte Leser!

Ein **offener grenzüberschreitender Arbeitsmarkt** erhöht die Mobilität der Arbeitskräfte und damit die Attraktivität der EDM als Arbeitsstandort. Qualifizierte Arbeitskräfte sollen somit motiviert werden in der Region zu bleiben. Um diese Ziele zu erreichen wird die EDM:

- eine intensivere Abstimmung zwischen Arbeitsmarkt und Bildungsbereich anregen und begleiten,
- die Erarbeitung von Strategien zur Erleichterung des Zugangs zum Arbeitsmarkt durch eine höhere Mobilität der Arbeitskräfte forcieren,
- eine Verbesserung der Sprachkenntnisse von Arbeitnehmern fördern.

Europaregion Donau-Moldau

3 Länder země 2 Sprachen jazyky 1 Region



7 Wissensplattformen Znanostních platform

Die Wissensplattform „Qualifizierte Arbeitskräfte und Arbeitsmarkt“ wird von der Region Vysočina geleitet. Managerin der Plattform: Ivona Hájková, hajkova.ivona@kr-vysocina.cz.



Markus Litzlbauer MBA, stv. Leitung Service für Unternehmen, Arbeitsmarktservice Oberösterreich; Experte in der Wissensplattform: Qualifizierte Arbeitskräfte und Arbeitsmarkt

Im folgenden Interview erfahren Sie mehr über seine Erwartungen und Ziele in Hinblick auf die Euroregion Donau – Moldau.



Was verbinden Sie persönlich mit dem Dreiländerraum Österreich/Bayern/Tschechien?

Ein starker Wirtschaftsraum mit ähnlichen Herausforderungen in der Zukunft besonders im Hinblick auf demografische Veränderungen und

dem sich damit verändernden Arbeitsmarkt.



Was motiviert Sie, in der Arbeitsgemeinschaft Europaregion Donau-Moldau mitzuarbeiten?

Durch Kooperation können Regionen mehr erreichen und die Bündelung von Know-How ist in jeder Zukunftsthematik mehr als wünschenswert. Gute Ideen am Weg zu Lösungen sind jederzeit willkommen, egal woher oder von wem sie kommen. Dies könnte sich zum Beispiel auch die Politik zu Herzen nehmen.



Welche Ziele soll die Arbeitsgemeinschaft Europaregion Donau-Moldau erreichen?

Ich kann diese Frage lediglich aus dem Blickpunkt der Wissensplattform „Arbeitsmarkt“ beantworten: Durch bessere Vernetzung und verstärkte Zusammenarbeit sollen aus dieser Arbeitsgemeinschaft heraus viele neue und innovative Projekte und Ideen entstehen – es gibt genug zu tun! OÖ ist sicherlich in vielerlei Hinsicht in Arbeitsmarktfragen ein Vorreiter, wie z.B. mit der Ausbildungsgarantie für Jugendliche. Dennoch gibt es auch zahlreiche unzureichend gelöste Herausforderungen, wie z.B. die Anerkennung von im Ausland erworbenen Ausbildungen etc.



Welchen Beitrag können Sie / kann Ihre Organisation zur Erreichung dieser Ziele leisten?

Das AMS OÖ. hat im Rahmen von EURES bereits lange Tradition und viel Erfahrung in der Zusammenarbeit mit PES (Public Employment Services) anderer europäischer Länder. Auch innerhalb des eigenen Bundeslandes ist das AMS OÖ. – unter anderem auch mit den Clustern – bestens vernetzt. Wir können daher als Organisation unser geballtes Know-How zu arbeitsmarktrelevanten Themen einbringen und stehen auch für grenzüberschreitende Initiativen jederzeit zur Verfügung.

Weitere aktuelle Interviews von oberösterreichischen Vertretern und Mitwirkenden erhalten Sie in den Sonderausgaben des RMOÖ-Newsletter zum Thema „[Europaregion Donau-Moldau](#)“.

Regionalmanagement Oberösterreich GmbH
Hauptplatz 23
Linz 4020
Austria

[Add us to your address book](#)

[Newsletter abbestellen](#)



Regio 13
Impulse für OÖ

Regionale Wettbewerbsfähigkeit OÖ 2007-2013



gemeinsam grenzenlos gestalten
INTERREG
Bayern - Österreich
2007-2013



EUROPÄISCHE UNION

Europäischer Fonds für Regionale Entwicklung

[Newsletter abbestellen](#)